

Tien manieren om uw leiderschapskwaliteiten te verbeteren

Managers managen en leiders leiden. Dat is een waarheid als een koe, maar een goede manager beschikt natuurlijk ook over leiderschapskwaliteiten. Die zijn essentieel voor het ontwikkelen van een lange termijn visie. Tien ideeën die helpen bij de groei op van uw organisatie, in plaats van slechts overleven.

Kijk vooruit

U kunt meer dan de dag doorkomen. Neem even de tijd om te kijken wat uw doelen zijn en waarom. Hierdoor heeft u een beter kader voor de voortgang en u hoeft minder brandjes te blussen.

Opvolgingsplan

Wanneer u eenmaal een beter beeld heeft van waar u naartoe wilt, zult u beter in staat zijn te onderscheiden wie u nodig heeft en wat voor eigenschappen die persoon moet hebben. Dan weet u waaraan het ontbreekt en kunt er iets aan doen.

Maak de weg vrij

In uw rol als leider maakt u het makkelijker voor mensen om hun werk te doen en op efficiënte wijze. Afwijkend van simpel managen en gewoon verwachten dat taken worden uitgevoerd, plaveit u een pad voor uw mensen door hun labyrint van prioriteiten. Hierdoor zijn ze in staat zich te richten op de lange- en korte termijn doelen die ertoe doen.

Wees van invloed

Uw rol wordt er één waar relaties van levensbelang zijn, zowel met uw eigen mensen als met hen die van uw invloed zijn op hun doelen. U ontwikkelt excellente menselijke kwaliteiten door gesprekken te voeren waar u luistert, werkelijk hoort wat er wordt gezegd en de noodzakelijke acties onderneemt met wie en waar dan ook.

Zorg voor capaciteit

Met een betere visie op de toekomst van uw organisatie, kunt u ook investeringen doen en beslissingen nemen die verder gaan dan de korte termijn. Hierbij gaat het om de investering in mensen. Resources creëren heeft werkelijk waarde op lange termijn. U heeft de invloed om dat lange termijn risico te nemen.

Doe minder

Als een manager is het makkelijk om deel te nemen aan het werk van uw mensen. Maar u heeft al prima medewerkers. Om op hun kwaliteiten te kunnen bouwen, moet u hen betere training en steun bieden en hen vervolgens vrij baan geven. Fouten maken is goed, zeker om ervan te leren.

Gebruik de kracht van uw afdeling

Als u in staat bent afstand te nemen van het dagelijks managen, heeft u de tijd om te zien waar de gebreken in uw organisatie of afdeling zitten. Wanneer u dit herkent, kunt u uw mensen plaatsen daar waar het best hun kwaliteiten liggen.

Twijfel aan de norm

Met een betere lange termijn visie, kunt u goed zien wat dat doel in de weg staat. U kunt hierover vragen stellen aan hen hogerop in de organisatie. Dergelijke pogingen worden stukken effectiever en zorgen voor echt resultaat. Resultaat dat niet slechts een historisch reliëf is.

Ontwikkel uw mensen

Met de toekomst in het vizier en de mogelijkheden voor uw sleutelpersonen om daaraan te voldoen, kunt u mogelijkheden creëren om capaciteiten te vergroten door meer ervaring, opleiding, nieuwe verantwoordelijkheden en wisseling van rollen, enzovoorts te bieden. Managers zijn hiertoe niet geneigd, omdat ze vooral zijn gericht op korte termijn resultaat.

Zet beslissingen af tegen de langere termijn

Beslissen wordt stukken makkelijker, omdat u een heldere visie heeft op uw organisatie en afdeling. Elke beslissing, groot of klein, wordt afgezet tegen de lange termijn. En u bent in staat om die karaktereigenschap bij uw mensen te ontwikkelen als u vertrekt.

Tenslotte: ga af op uw gevoel, omdat leiderschap, als onderdeel van uw dagelijkse bezigheden, u de antennes geeft die u kunt gebruiken. Door duidelijk te zijn waarheen je gaat, ontwikkelt u een zesde zintuig: een gevoelsbeslissing die in lijn is met uw doelen. Een onbetaalbaar gevoel dat uw tweede natuur wordt.

Vrij vertaald Martin Haworth Bron:overheidsmanagement